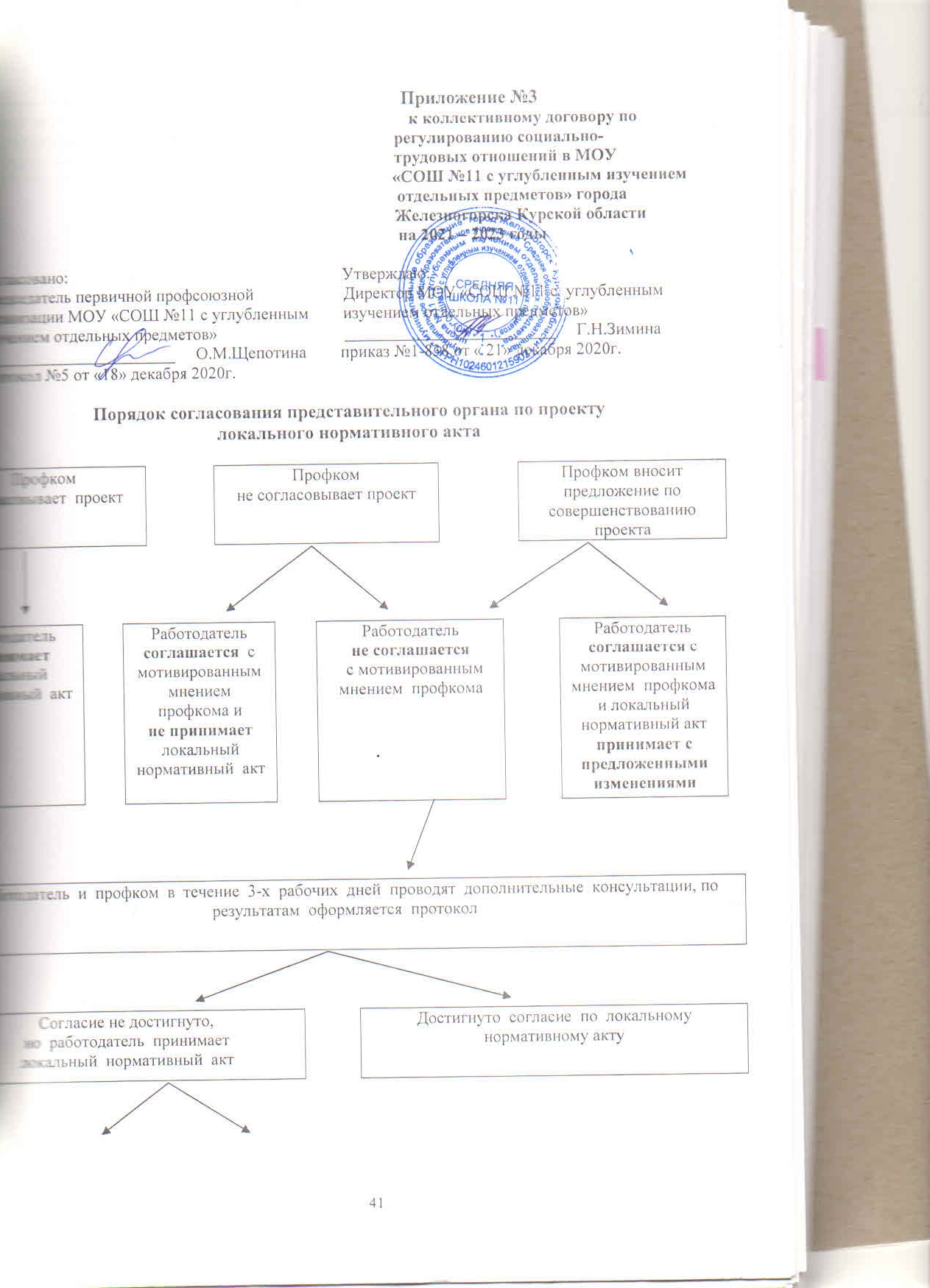
****

**Приложение №3**

**к коллективному договору по**

**регулированию социально-**

**трудовых отношений в МОУ**

**«СОШ №11 с углубленным изучением**

**отдельных предметов» города**

**Железногорска Курской области**

**на 2021 – 2023 годы**

Согласовано: Утверждаю:

Председатель первичной профсоюзной Директор МОУ «СОШ №11 с углубленным

организации МОУ «СОШ №11 с углубленным изучением отдельных предметов»

изучением отдельных предметов» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Г.Н.Зимина

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ О.М.Щепотина приказ №1-838 от « 21» декабря 2020г. протокол №5 от «18» декабря 2020г.

**Порядок согласования представительного органа по проекту**

**локального нормативного акта**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Профком  согласовывает проект |  | Профком  не согласовывает проект |  | Профком вносит предложение по совершенствованию проекта |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Работодатель  **принимает**  локальный нормативный акт |  | Работодатель  **соглашается** с мотивированным мнением профкома и  **не принимает** локальный нормативный акт |  | Работодатель  **не соглашается**  с мотивированным мнением профкома |  | Работодатель **соглашается** с мотивированным мнением профкома и локальный нормативный акт **принимает с предложенными изменениями** |

|  |
| --- |
| Работодатель и профком в течение 3-х рабочих дней проводят дополнительные консультации, по результатам оформляется протокол |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Согласие не достигнуто,  но работодатель принимает  локальный нормативный акт |  | Достигнуто согласие по локальному нормативному акту |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Профком обжалует локальный нормативный акт в инспекцию труда  или в суд |  | Профком начинает процедуру коллективного трудового спора |

**Порядок согласования с выборным профсоюзным органом**

|  |  |
| --- | --- |
| При принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права  (ст. 372 ТК Российской Федерации) | При расторжении трудового договора по инициативе работодателя (ст.373 ТК Российской Федерации) |

Работодатель направляет в профсоюзный орган:

|  |  |
| --- | --- |
| Проект нормативного акта, содержащего нормы трудового права и основание по нему | Проект приказа и копии документов, являющихся основанием для принятия решения |

Срок рассмотрения профсоюзным органом:

|  |  |
| --- | --- |
| 5 рабочих дней | 7 рабочих дней |

Согласие профкома при расторжении трудового договора

по инициативе работодателя

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Профком выражает согласие с решением работодателя |  | Профком выражает несогласие с решением работодателя |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Работодатель принимает решение о расторжении трудового договора |  | Работодатель и профком в течение 3-х рабочих дней проводят дополнительные консультации, по результатам оформляется протокол |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Работодателем и  профкомом достигнуто  **согласие** |  | Работодателем и  профкомом общее **согласие не достигнуто** |

|  |
| --- |
| Работодатель принимает окончательное решение по истечении десяти рабочих дней со дня направления  в профком проекта приказа |

|  |
| --- |
| Решение работодателя может быть обжаловано в инспекцию труда (на рассмотрение -10 дней) и в суд |

Работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор не позднее одного месяца со дня получения Согласия выборного профсоюзного органа.